

**Методические рекомендации
по проведению краевого месячника
"Безопасный труд" в организациях
потребительской сферы
Краснодарского края в 2022 году**

1. Общие положения

Настоящие рекомендации устанавливают общий порядок проведения краевого месячника "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края.

Проведение месячника "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края является составной частью системы государственного управления охраной труда в Краснодарском крае.

Организационно-методическую подготовку месячника осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и подведомственные министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее – ГКУ КК "ЦЗН") во взаимодействии с департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, Союзом "Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов" (по согласованию), Ассоциацией "Объединение работодателей Краснодарского края" (по согласованию), органами местного самоуправления Краснодарского края, координационными советами организаций профсоюзов в муниципальном образовании и объединениями работодателей.

2. Цели и задачи

2.1. Краевой месячник "Безопасный труд" в организациях потребительской сферы Краснодарского края (далее – месячник) проводится в целях:

профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганды охраны труда;

улучшения обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты;

организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций.

2.2. Основными задачами проведения месячника являются:

активизация деятельности работодателей, направленная на реализацию прав работников в области охраны труда;

повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;

обеспечение реализации принципов социального партнерства;

улучшение условий и охраны труда, создание здоровых и безопасных условий труда работникам;

совершенствование системы управления охраной труда, повышение культуры производства, усиление внимания к проблемам безопасности на производстве;

улучшение информированности работников о существующих производственных рисках и их уровнях, способах защиты от них, повышение их сознательного отношения к собственной безопасности, а также за своевременным устранением недостатков и нарушений, которые могут стать причинами травм, профзаболеваний, аварий, пожаров;

распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях отрасли.

3. Организационные мероприятия по проведению месячника

3.1. Краевой месячник "Безопасный труд" проводится в организациях потребительской сферы, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

3.2. Мероприятия месячника проводятся в период с 1 по 31 октября 2022 г.

3.3. Для проведения месячника рекомендуется в муниципальном образовании создать рабочую группу (комиссию), в состав которой включаются представители от администрации муниципального образования, ГКУ КК "ЦЗН", координационных советов организаций профсоюзов в муниципальном образовании и объединений работодателей. К участию в работе рабочей группы (комиссии), по согласованию, могут быть привлечены государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, а также представители территориальных отделов Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Краснодарскому краю.

Председатель рабочей группы (комиссии) избирается голосованием из состава членов рабочей группы (комиссии) простым большинством голосов.

3.4. Рабочая группа (комиссия) выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом месячнике и условиях его проведения;

координирует работу по подготовке и проведению месячника;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам в ходе проведения месячника;

подводит итоги месячника в соответствии с разделом 5 настоящих рекомендаций.

4. Основные мероприятия

4.1. Решение об участии в месячнике работодателем принимается самостоятельно совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

4.2. Для участия в месячнике работодатель в организации создает рабочую группу, в состав которой включаются представители от работодателя, специалист службы охраны труда, члены комитета (комиссии) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии), уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

4.3. В ходе проведения месячника рабочей группой работодателя проводятся комплексные проверки состояния условий и охраны труда в организации, осуществляется проверка соблюдения законодательства Российской Федерации об охране труда по следующим вопросам:

- исполнение предписаний органов государственного контроля (надзора);
- обеспечение персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их учета и применения, своевременность стирки и ремонта;

- проведения стажировки на рабочем месте, обучения оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

- проведение специальной оценки условий труда;

- выполнение мероприятий по результатам проведенной специальной оценки условий труда;

- наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность;

- наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, системы управления охраной труда, разработанной на основании рекомендаций Минтруда РФ, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

- проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- своевременность и полноту прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора и (или) соглашения по охране труда;

- регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное менее 50 человек) проведение Дней охраны труда;

- проведение всех видов инструктажей по охране труда;

- состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов;

- наличие и функционирование комитетов (комиссий) по охране труда, созданных на паритетной основе;

финансирование мероприятий по охране труда коллективных договоров и соглашений;

реализация права на использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда;

предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК "ЦЗН", в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

4.4. Выявленные рабочей группой работодателя в ходе проведения проверки нарушения в области охраны труда устраняются в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения.

5. Подведение итогов месячника

5.1. Организации, принявшие участие в месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК "ЦЗН".

5.2. ГКУ КК "ЦЗН" совместно с членами рабочей группы (комиссии) муниципального образования анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2). Доводит итоговую информацию о проделанной работе на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда.

5.3. Сводная информация о результатах месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК "ЦЗН" в отдел управления охраной труда управления труда министерства до 14 ноября 2022 г.

5.4. Министерство анализирует полученные материалы. Сводную информацию направляет заместителям главы администрации (губернатора) Краснодарского края, курирующим вопросы потребительской сферы, отраслевому органу исполнительной власти Краснодарского края, главам муниципальных образований края, ГКУ КК "ЦЗН", Союзу "Краснодарское краевое объединение профсоюзов", Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края".

5.5. Департамент потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края, органы местного самоуправления Краснодарского края, профсоюзы, их объединения, объединения работодателей в пределах своей компетенции принимают меры по устранению выявленных в ходе месячника нарушений. Организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда, рассматривают

возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в месячнике и имеющих высокие показатели состояния условий и охраны труда.

5.6. Итоги краевого месячника:

заслушиваются на заседании краевой межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон;

освещаются в краевых и муниципальных средствах массовой информации, на сайте профобъединения, органов местного самоуправления, департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края и министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Начальник управления труда
министерства труда
и социального развития
Краснодарского края

Н.В. Худжина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методическим рекомендациям
по проведению краевого месячника
"Безопасный труд" в организациях
потребительской сферы

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
муниципального образования о состоянии условий и охраны
труда в организациях потребительской сферы,
принявших участие в месячнике "Безопасный труд"

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2022 г.
1	2	3
1.	Количество организаций, принявших участие в месячнике, всего:	
	в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в месячнике, всего человек:	
	в том числе женщин	
	из общей численности работающих в организациях занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек:	
	в том числе женщин	
3.	Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек:	
	в том числе женщин	
4.	Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего человек:	
	в том числе женщин	
5.	Общее число пострадавших при несчастных случаях с тяжелым исходом, всего человек:	
	в том числе женщин	
6.	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек:	
7.	Количество организаций, где имеется локальный нормативный акт по порядку учета микроповреждений (микротравм) работников	
	Общее число зарегистрированных микроповреждений (микротравм), всего человек	

	в том числе женщин	
	несовершеннолетних	
8.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на 1 работающего (руб.)	
	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике):	
	– приказа руководителя о проведении месячника "Безопасный труд"	
	– приказа руководителя об утверждении системы управления охраной труда (СУОТ)	
	– комитета (комиссии) по охране труда	
	– уполномоченного (доверенного) лица по охране труда	
	– кабинета, уголка по охране труда	
	– организаций с численностью работающих более 50 человек, где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих более 50 человек)	
9.	организаций с численностью работающих менее 50 человек, где нет:	
	– приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 человек)	
	– договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике с численностью работающих менее 50 человек)	
10.	Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
11.	Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
12.	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в месячнике)	
	Удельный вес организаций, где утверждены мероприятия по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов (в процентах от общего числа организаций, где необходимы данные мероприятия в организациях, принявших участие в месячнике)	
	Удельный вес организаций, где предоставлены гарантии и компенсации работающим во вредных и (или) опасных	

	условиях труда по итогам специальной оценки условий труда (в процентах от общего числа организаций, где необходимы данные гарантии и компенсации в организациях, принявших участие в месячнике)	
13.	Удельный вес организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
	в том числе проведение оценки уровня профессиональных рисков самой организацией (в процентах от общего числа организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков)	
	в том числе проведение оценки уровня профессиональных рисков экспертной организацией, выполняющей оценку на договорной основе (в процентах от общего числа организаций, где проведена оценка уровня профессиональных рисков)	
14.	Организации, где работники не обеспечены средствами индивидуальной защиты в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
15.	Организации, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в месячнике)	
16.	Обучение по охране труда:	
	– количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
	– количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
	– количество уполномоченных по охране труда, всего (человек):	
	– из них обучено по охране труда, всего (человек)	
17.	Удельный вес работающих, охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	
18.	Количество организаций, где выполнены рекомендации медицинских организаций по итогам осмотров в полном объеме	
19.	Количество организаций, использовавших средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда	
20.	Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте:	
	– количество работников подлежащих обучению на 1 группу	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методическим рекомендациям
по проведению краевого месячника
"Безопасный труд" в организациях
потребительской сферы

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации
потребительской сферы

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2022 г.
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего (человек): в том числе женщин из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего человек: в том числе женщин	
2.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего человек: в том числе женщин	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
4.	Число пострадавших при несчастных случаях с тяжелым исходом (человек), всего человек: в том числе женщин	
5.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	
6.	6.1 Наличие локального нормативного акта по порядку учета микрповреждений (микротравм) работников (да/нет) 6.2 Количество зарегистрированных микрповреждений	

	<p>(микротравм), всего человек в т.ч. женщин несовершеннолетних</p> <p>7. Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)</p> <p>8. Наличие:</p> <ul style="list-style-type: none"> – приказа руководителя о проведении месячника "Безопасный труд" (да/нет) – приказа руководителя об утверждении системы управления охраной труда (СУОТ) (да/нет) – комитета (комиссии) по охране труда (да/нет) – уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да/нет) – кабинета, уголка по охране труда (да/нет) – службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 человек) (да/нет) – приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да/нет) – или договора на оказание услуг по охране труда (да/нет) <p>9. Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в % к общему числу видов работ и профессий)</p> <p>10. Проведение всех видов инструктажей по охране труда в установленные сроки (да/нет)</p> <p>11. Специальная оценка условий труда рабочих мест на текущий период:</p> <ul style="list-style-type: none"> – общее количество рабочих мест – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – наличие утвержденных мероприятий по устранению выявленных в ходе специальной оценки условий труда вредных и (или) опасных производственных факторов (да/нет) – предоставление гарантий и компенсаций работающим во вредных и (или) опасных условиях труда по итогам специальной оценки условий труда (да/нет) <p>12. Проведена оценка уровня профессиональных рисков (да, нет) в том числе:</p>	
--	---	--

<p>13.</p> <p>14.</p> <p>15.</p> <p>16.</p> <p>17.</p> <p>18.</p>	<p>– самой организацией – экспертной организацией, выполняющей оценку на договорной основе</p> <p>Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)</p> <p>Обучение по охране труда: – количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек): – количество уполномоченных по охране труда, всего (человек): – из них обучено, всего (человек):</p> <p>16.1. Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)</p> <p>16.2. Выполнение рекомендаций медицинских организаций по итогам осмотров в полном объеме (да/нет)</p> <p>Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда, (да/нет)</p> <p>Обучение по охране труда при организации и проведении работ на высоте: - количество работников подлежащих обучению на 1 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 2 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество работников подлежащих обучению на 3 группу по безопасности работ на высоте, всего чел.:</p>	
---	---	--

<p>19.</p> <p>20.</p> <p>21.</p> <p>22.</p> <p>23.</p> <p>24.</p> <p>25.</p> <p>26.</p>	<p>- из них обучено, чел.</p> <p>Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования: – соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию) – наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения неэлектротехнического персонала) (да/нет)</p> <p>Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да/нет)</p> <p>Наличие раздела "Охрана труда" в коллективном договоре или соглашении по охране труда, (да/нет)</p> <p>Финансирование мероприятий по охране труда в соответствии с законодательством, (да/ нет)</p> <p>Выполнение раздела "Охрана труда" в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)</p> <p>Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК "ЦЗН" в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591, (да/нет)</p> <p>Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе месячника недостатков по охране труда, всего</p> <p>Количество устраненных в ходе месячника выявленных недостатков, всего</p>	
---	--	--

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (Ф.И.О)